



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24 января 2024 г. № 19-р

В целях обеспечения кадрами работодателей Рязанской области:

1. Утвердить программу «Привлечение кадров в Рязанскую область» согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Рязанской области (в социальной сфере).

Губернатор Рязанской области



П.В. Малков

Приложение
к распоряжению Правительства
Рязанской области
от 24.01.2024 № 19-р

ПАСПОРТ
программы «Привлечение кадров в Рязанскую область»

| | |
|------------------------------------|--|
| Наименование Программы | программа «Привлечение кадров в Рязанскую область» (далее – Программа) |
| Заказчик Программы | министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области (далее – МТСЗН РО) |
| Разработчик Программы | МТСЗН РО |
| Основание для разработки Программы | поручение Губернатора Рязанской области Малкова П.В. от 07.09.2023 № ПОС-21 |
| Исполнители Программы | МТСЗН РО; министерство образования Рязанской области (далее – Минобр РО); министерство экономического развития Рязанской области (далее – Минэконом РО); министерство здравоохранения Рязанской области (далее – Минздрав РО); министерство физической культуры и спорта Рязанской области (далее – Минспорт РО); министерство культуры Рязанской области (далее – Минкульт РО); комитет инвестиций и туризма Рязанской области (далее – КИТ РО); государственное казенное учреждение Центр занятости населения Рязанской области (далее – ГКУ ЦЗН РО); ОАО «Корпорация развития Рязанской области» (далее – Корпорация); центр опережающей профессиональной подготовки Рязанской области структурное подразделение ОГБПОУ «Рязанский многопрофильный колледж» (далее – ЦОПП) |
| Цель Программы | увеличение численности рабочей силы в Рязанской области путем привлечения кадров из других субъектов РФ |
| Сроки реализации Программы | 2024 год |
| Объемы финансирования Программы | общий объем финансирования Программы: 3 000 тыс. рублей; источник финансирования – областной бюджет |

Характеристика сферы реализации программы

В текущих социально-экономических условиях (проведение специальной военной операции, увеличение гособоронзаказа, реализация

крупных инвестиционных проектов) региональный рынок труда серьезно трансформировался. Как следствие, в регионе наблюдается дефицит рабочей силы (особенно квалифицированной).

В настоящее время уровень безработицы находится на историческом минимуме – 3% (по методологии Международной организации труда (МОТ)), уровень регистрируемой безработицы – 0,5%. Численность безработных в регионе не достигает 2,7 тыс. человек. Безработица уменьшилась во всех возрастных группах.

Снизилась и неполная занятость. С начала года более чем в 3 раза сократилась численность работников, находящихся в простое и режиме неполного рабочего дня.

С начала года наблюдается устойчивый рост количества вакансий на 3 тыс. единиц (с 13 тыс. до 16 тыс. единиц) и численности работодателей, заявивших потребность в кадрах, на 100 единиц (с 1 тыс. до 1,1 тыс. единиц).

В среднем на 1 безработного в регионе приходится более 5 вакансий.

Текущая потребность предприятий оборонно-промышленного комплекса в работниках составляет 1,8 тыс. человек, под реализацию в регионе инвестиционных проектов до 2030 года необходимо привлечь еще порядка 20 тыс. человек.

В условиях рекордно низкой численности безработных граждан и растущей потребности в трудовых ресурсах одним из источников сглаживания серьезных диспропорций рынка труда (в сегменте квалифицированного персонала) является внутренняя трудовая миграция, которая при низком уровне мобильности российских граждан нуждается в стимулировании.

Программой предусмотрены мероприятия, способствующие повышению численности рабочей силы в Рязанской области путем привлечения кадров из других субъектов Российской Федерации (далее – субъекты РФ), преимущественно с низким уровнем жизни и высокой безработицей.

Для решения поставленных задач создается Координационный центр.

Определена целевая аудитория:

- ищущие работу граждане из других субъектов РФ;
- студенты выпускных курсов, в том числе обучающиеся в других субъектах РФ;
- студенты из других субъектов РФ, в том числе обучающиеся в Рязанской области.

Программой предлагаются следующие мероприятия:

1) региональные меры поддержки:

- единовременная выплата на приобретение имущества (75 тыс. руб.);
- единовременная социальная выплата работнику на уплату первоначального взноса (части первоначального взноса) при приобретении с использованием ипотечного кредита (займа) жилого помещения (250 тыс. руб.);

- возмещение части затрат работодателей, связанных с обеспечением аренды (имущественного найма) жилого помещения для их работников;

2) федеральная мера поддержки – компенсация предприятиям оборонно-промышленного комплекса затрат на организацию переезда и обустройство работника (в размере согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»);

3) социальный патронаж – «Пакет встреч», включающий в себя встречу, содействие в обустройстве семьи, сопровождение до работодателя;

4) мероприятия для студентов профильных образовательных учреждений: встречи с работодателями, ярмарки вакансий, экскурсии на предприятия, организация стажировок, тренинги по поиску работы;

5) информационная кампания:

- продвижение и наполнение Телеграмм-канала «Работа в Рязани»;
- запуск таргетированной рекламы в других субъектах РФ;
- проведение форума «Рязань ждет тебя!».

Целевые показатели программы на 2024 год

| № п/п | Наименование показателя | Целевой показатель |
|-------|---|--------------------|
| 1. | Количество переселившихся граждан, чел. | 10 |
| 2. | Количество граждан, получивших единовременную выплату на уплату первоначального взноса (части первоначального взноса) при приобретении с использованием ипотечного кредита (займа) жилого помещения, чел. | 5 |
| 3. | Количество граждан, получивших единовременную выплату на приобретение имущества, чел. | 10 |
| 4. | Количество организаций, которым возместили часть затрат, связанных с обеспечением аренды (имущественного найма) жилого помещения для работников, ед. | 1 |
| 5. | Количество выездных мероприятий в другие субъекты, ед. | 3 |
| 6. | Количество стажировок, чел. | 40 |
| 7. | Количество экскурсий на предприятия, ед. | 3 |
| 8. | Количество регионов-доноров, охваченных информационной кампанией | 2 |

Финансовое обеспечение программы на 2024 год

| № п/п | Наименование основного мероприятия | Источник финансирования | Ресурсное обеспечение (тыс. руб.) |
|-------|------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-------|--|------------------|---------|
| 1. | Единовременная социальная выплата работникам, переехавшим в Рязанскую область из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства и заключившим трудовой договор с организациями, включенными в перечень организаций, определенных по результатам отбора, проведенного в соответствии с порядком и критериями, установленными Губернатором Рязанской области, на уплату первоначального взноса (части первоначального взноса) при приобретении с использованием ипотечного кредита (займа) жилого помещения | областной бюджет | 1 250,0 |
| 2. | Единовременная выплата работникам, переехавшим в Рязанскую область из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства и заключившим трудовой договор с организациями, включенными в перечень организаций, определенных по результатам отбора, проведенного в соответствии с порядком и критериями, установленными Губернатором Рязанской области, на приобретение имущества | областной бюджет | 750,0 |
| 3. | Возмещение организациям части затрат, связанных с обеспечением аренды (имущественного найма) жилого помещения для их работников | областной бюджет | 600,0 |
| 4. | Информационная кампания по привлечению кадров | областной бюджет | 400,0 |
| ИТОГО | | областной бюджет | 3 000,0 |

План мероприятий по реализации программы

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Исполнитель |
|--|--|-----------------|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Организационные мероприятия | | | |
| 1.1. | Создание координационного центра | 25.01.2024 | МТСЗН РО; ГКУ ЦЗН РО |
| 1.2. | Разработка проектов нормативных правовых актов по предоставлению мер поддержки работодателей и граждан, переезжающих для трудоустройства в Рязанскую область | 25.01.2024 | МТСЗН РО |
| 2. Взаимодействие с образовательными организациями | | | |
| 2.1. | Проведение специализированных ярмарок вакансий в средних специальных учебных | 1 раз в месяц | ГКУ ЦЗН РО; Минобр РО; |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|--|-------------------------------|--|
| | заведениях (далее – ссузы) и высших учебных заведениях (далее – вузы) с участием не менее 15 работодателей | | Корпорация; ЦООП; вузы |
| 2.2. | Рассылка вакансий потенциальных работодателей в профильные ссузы и вузы для организации стажировок и трудоустройства студентов | 1 раз в месяц | ГКУ ЦЗН РО; ЦОП; вузы |
| 2.3. | Тренинги (в том числе онлайн) для студентов ссузов и вузов по самостоятельному поиску работы (составлению резюме, собеседование с работодателями и др.) | 1 раз в месяц | ГКУ ЦЗН РО; Минобр РО; ЦООП |
| 2.4. | Проведение встреч студентов вузов и ссузов с потенциальными работодателями (не менее 5 работодателей), в том числе выездных в регионах-донорах для организации практик, стажировок, трудоустройства студентов и выпускников | 1 раз в месяц | ГКУ ЦЗН РО; Минобр РО; Корпорация; ЦООП; работодатели |
| 2.5. | Организация профориентационных экскурсий на предприятия Рязанской области для студентов и учащихся, в том числе из других регионов РФ, в том числе в рамках проекта «Больше, чем работа» | 1 раз в квартал | ГКУ ЦЗН РО; Минэконом РО; КИТ РО; Минобр РО; Корпорация; ЦООП; вузы; ссузы; работодатели |
| 2.6. | Актуализация базы стажировок и практик предприятий Рязанской области для студентов вузов и ссузов, в том числе других субъектов РФ | 1 раз в месяц | ГКУ ЦЗН РО; Минэконом РО; Минобр РО; ЦООП |
| 3. Привлечение кадров из других субъектов РФ | | | |
| 3.1. | Размещения на бесплатной основе на сайте HeadHunter вакансий работодателей Рязанской области | ежемесячно | ГКУ ЦЗН РО |
| 3.2. | Заключение соглашений с Авито, Superjob по вопросу бесплатного размещения вакансий | 01.04.2024 | МТСЗН РО ГКУ ЦЗН РО |
| 3.3. | Подбор резюме соискателей других регионов на портале «Работа в России» | ежемесячно до 500 резюме | ГКУ ЦЗН РО |
| 4. Предоставление региональных мер поддержки | | | |
| 4.1. | Единовременная социальная выплата работникам, переехавшим в Рязанскую область из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства и заключившим трудовой договор с организациями, включенными в перечень организаций, определенных по результатам отбора, проведенного в соответствии с | по мере поступления заявлений | МТСЗН РО |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|-------------------------------|---|
| | порядком и критериями, установленными Губернатором Рязанской области, на уплату первоначального взноса (части первоначального взноса) при приобретении с использованием ипотечного кредита (займа) жилого помещения (250 тыс. руб. однократно) | | |
| 4.2. | Единовременная выплата работникам, переехавшим в Рязанскую область из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства и заключившим трудовой договор с организациями, включенными в перечень организаций, определенных по результатам отбора, проведенного в соответствии с порядком и критериями, установленными Губернатором Рязанской области, на приобретение имущества (75 тыс. руб. однократно) | по мере поступления заявлений | МТСЗН РО |
| 4.3. | Возмещение организациям части затрат, связанных с обеспечением аренды (имущественного найма) жилого помещения для их работников | по мере поступления заявок | МТСЗН РО |
| 5. Предоставление федеральных мер поддержки (Мобильность 2.0) | | | |
| 5.1. | Вовлечение предприятий оборонно-промышленного комплекса в программу «Мобильность 2.0» для получения выплат через Социальный фонд России. Проведение встреч | ежемесячно | МТСЗН РО; Минэконом РО; ГКУ ЦЗН РО |
| 6. Информационная кампания | | | |
| 6.1. | Актуализация карточек для размещения в Телеграмм-канале «Работа в Рязани» и в социальных сетях | ежемесячно | ГКУ ЦЗН РО |
| 6.2. | Продвижение Телеграмм-канала «Работа в Рязани» среди студентов и молодежи (путем рассылки информационных писем в вузы и ссузы, молодежные организации), размещения анонса, новостей на сайтах и в социальных сетях МТСЗН РО, ГКУ ЦЗН РО | ежемесячно | ГКУ ЦЗН РО |
| 6.3. | Размещение таргетированной рекламы на популярных сайтах в регионах-донорах | с 15.02.2024 по 31.12.2024 | ГКУ ЦЗН РО |
| 7. Социальный патронаж переехавших граждан | | | |
| 7.1. | Создание рабочей группы по организации социального патронажа | 25.01.2024 | МТСЗН РО; Минэконом РО; Минобр РО; Минздрав РО; Минспорт РО; Минкульт РО; КИТ РО; ГКУ ЦЗН РО |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|---|------------|---|
| 7.2. | Организация работы колл-центра (коммутатора) для информирования граждан | 25.01.2024 | ГКУ ЦЗН РО |
| 7.3. | Разработка листовки «Твой гид по Рязанской области» | 25.01.2024 | МТСЗН РО; Минэконом РО; Минобр РО; Минздрав РО; Минспорт РО; Минкульт РО; ГКУ ЦЗН РО; КИТ РО; ГКУ ЦЗН РО; Корпорация |
| 7.4. | Разработка «Пакета встреч»: - «Обустройство» - «Знакомство с работодателем» | 25.01.2024 | МТСЗН РО; ГКУ ЦЗН РО; Минобр РО; Минздрав РО; Минспорт РО; Минкульт РО; КИТ РО; ГКУ ЦЗН РО; Минэконом РО; КИТ РО; Корпорация; работодатели |

