

# Механизм трудоустройства подростков

- Шаг 1** ➔ Зарегистрироваться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (далее - ЕЦП) (если организация не зарегистрирована на ЕЦП)
- Шаг 2** ➔ Обратиться в Центр занятости населения для заключения договора о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время
- Шаг 3** ➔ Заявить вакансии на ЕЦП  
*Для входа в личный кабинет на ЕЦП используйте учетную запись на портале «Госуслуги»*
- Шаг 4** ➔ Заключить с несовершеннолетним гражданином срочный трудовой договор (по направлению Центра занятости)
- Шаг 5** ➔ Предоставление отчетности в Центр занятости (при личном посещении)  
*Ежемесячно не позднее 5 рабочих дней с начала месяца:*
- отчет о произведенных затратах на оплату труда несовершеннолетним гражданам в период временного трудоустройства;
  - заверенную копию табеля учета рабочего времени.
- После окончания действия договора с Центром занятости:*
- акт о выполнении обязательств по договору временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

# Трудоустройство несовершеннолетних граждан

## Виды деятельности



- Выполнение легкого труда:
  - Не причиняющего вреда здоровью,
  - Без ущерба для освоения образовательной программы

## Обязательное условие – заключение трудового договора



Заключать трудовой договор могут подростки самостоятельно с 16 лет



Подросткам с 14 лет можно заключать трудовой договор с разрешения одного из родителей либо органа опеки



Несовершеннолетние работники принимаются только после предварительного обязательного медосмотра

## Запрещается

- Работа во вредных и (или) опасных условиях
- Труд, причиняющий вред здоровью и нравственному развитию
- Сверхурочные работы
- За пределами допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей
- Работа, связанная с управлением и движением транспорта
- В выходные и праздничные дни
- В ночное время
- Командировки, работа вахтовым методом
- Установление испытательного срока



Запреты не распространяются на несовершеннолетних творческих работников, участвующих в создании и исполнении художественных произведений и спортсменов

## Продолжительность работы в неделю

### Для подростков, которые не учатся:

- ✓ До 16 лет - не более 24 часов в неделю
- ✓ 16-18 лет - не более 35 часов в неделю

### Для подростков, совмещающих работу с учебой:

- ✓ До 16 лет - не более 12 часов в неделю
- ✓ 16-18 лет - не более 17,5 часов в неделю

## Продолжительность ежедневной работы

### Для подростков, которые не учатся:

- ✓ От 14 до 15 лет - 4 ч. в день
- ✓ От 15 до 16 лет - 5 ч. в день
- ✓ От 16 до 18 лет - 7 ч. в день

### Для подростков, совмещающих работу с учебой:

- ✓ От 14 до 16 лет - 2,5 ч. в день
- ✓ От 16 до 18 лет - 4 ч. в день

# Документы, необходимые при заключении трудового договора с лицами, достигшими 14 лет

(ст. 65 ТК РФ, ст. 63 ТК РФ, ст. 69 ТК РФ, ст. 266 ТК РФ):

- паспорт;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые);
- СНИЛС;
- справка об обучении, в которой указан режим обучения (необходим для установления несовершеннолетнему режима рабочего времени);
- справка по форме 086/у (документ, подтверждающий прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра);
- документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора;
- документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя (если речь идет о трудоустройстве детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей);
- реквизиты банковской карты Мир.

# Документы, необходимые при заключении трудового договора с лицами в возрасте от 15 до 16 лет (ст. 65 ТК РФ, ст. 63 ТК РФ, ст. 69 ТК РФ, ст. 266 ТК РФ):

- паспорт;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые);
- СНИЛС;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (вместо документа об образовании может быть предоставлена справка об обучении);
- справка по форме 086/у (документ, подтверждающий прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра);
- реквизиты банковской карты Мир.

# Документы, необходимые при заключении трудового договора с лицами в возрасте от 16 до 18 лет (ст. 65 ТК РФ, ст. 63 ТК РФ, ст. 69 ТК РФ, ст. 266 ТК РФ):



- паспорт;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые);
- СНИЛС;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (вместо документа об образовании может быть предоставлена справка об обучении);
- документы воинского учета (если на момент заключения трудового договора несовершеннолетний должен быть поставлен на воинский учет);
- справка по форме 086/у (документ, подтверждающий прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра);
- реквизиты банковской карты Мир.

# Медицинский осмотр при приеме на работу несовершеннолетних



**Медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя.**

Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет является прохождение ими предварительного медицинского осмотра (ст. 69, 266 ТК РФ) (далее - медицинский осмотр).

Для лиц в возрасте 15-17 лет выдается справка по форме № 086/у (утверждена Приказом Минздрава России от 15.12.2014 № 834н).

Срок действия медицинского осмотра по форме № 086/у не может превышать 6 месяцев с момента ее выдачи (Приложение № 19 к Приказу Минздрава России от 15.12.2014 № 834н).